Make an impact in a company that acts sustainably – and where you can grow personally.

Unsere Benefits für Mitarbeitende

Arbeiten bei HUBER+SUHNER

- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Remote-Work
- 40-Stunden-Woche
- Bis zu 6 Wochen Ferien
- 13. Monatslohn
- Ereigniszulagen (Jubiläum, Geburt, Hochzeit)
- Breites Aus- und Weiterbildungsangebot

Persönliche Balance, Familie & Freizeit

- 16 Wochen vollbezahlter Mutterschaftsurlaub, verlängerbar auf 6 Monate
- 20 Tage bezahlter Vaterschaftsurlaub (10 Tage gesetzlich, 10 Tage zusätzlich)
- Ruheraum für Schwangere und stillende Mütter
- Grosszügige Pauschalbeträge an externe Kinderbetreuung
- Vergünstigte Kulturangebote
- Spezialkonditionen fürs Handy-Abo
- Vergünstigt einkaufen via Einkaufsplattform Benefits at Work
- Spezialförderungsprogramm für Mitarbeitende 50+
- Beitrag zu Fitness- & Bäder-Abos
- Sportclub-Aktivitäten
- Betriebliches Gesundheits-management mit diversen Aktionen

Mobilität & Verpflegung

- Arbeitswegentschädigung
- Ladestation für Elektrofahrzeuge
- Beitrag zum Halbtax-Abo
- Preisnachlass auf Benzin mit Tankkarte
- Flottenrabatt beim Neuwagenkauf
- Personalrestaurant mit abwechslungsreichen Menüs und attraktiven Preisen

Versicherungen

- Eigene Pensionskasse mit Wahl-Sparplänen
- Mehrbeteiligung an Pensionskassenprämien durch HUBER+SUHNER
- 2 Jahre Lohnfortzahlung zu 100 % bei Krankheit und Unfall



HUBER+SUHNER

Stand Juni 2022, Gültigkeitsbereich Schweiz