



Talent@ HUBER+SUHNER





Unsere Mitarbeitenden sind der Schlüssel zum Erfolg. Mit attraktiven Anstellungsbedingungen wollen wir den Bedürfnissen von heutigen und künftigen Mitarbeitenden gerecht werden und als moderner Arbeitgeber überzeugen.

Unsere Herausforderungen in der Schweiz

- Fachkräftemangel
 - Rückgängige Geburtenrate
 - Durchschnittsalter wird höher

Unsere Antwort

Dank Talent@HUBER+SUHNER schaffen wir die richtigen Voraussetzungen, damit möglichst viele Mitarbeitende im Berufsleben aktiv bleiben und somit dem Fachkräftemangel entgegenwirken – egal ob Frau oder Mann, junge oder ältere Personen.

Wir bieten attraktive und flexible Arbeitsplätze für verschiedene Arbeits- und Lebensmodelle an. Wir bringen unsere Mitarbeitenden individuell weiter und setzen sie ihren Stärken entsprechend ein.



HUBER+SUHNER engagiert sich seit vielen Jahren aktiv und intensiv für die Ausbildung und Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden.



Talentförderung

Jährlich findet eine flächendeckende Potenzialerhebung statt. Die Mitarbeitenden sollen entsprechend ihren Kenntnissen und Talenten eingesetzt werden und marktfähig bleiben. Mitarbeitende mit überdurchschnittlichem Potenzial unterstützen wir in ihrer Karriereplanung.



Nachfolgeplanung

Eine strukturierte Nachfolgeplanung ist für den Erhalt des Know-hows im Unternehmen zentral. Ziel ist, 50 Prozent der Führungskräfte intern zu rekrutieren. So erreichen wir eine gute Balance von Beständigkeit und Erneuerung.



Lehre

Wir bieten Lernenden eine ganzheitliche Ausbildung, in der sowohl Fachkompetenz als auch Selbst- und Sozialkompetenz gefördert werden. In der Schweiz bilden wir rund 80 Lernende in elf verschiedenen Berufen aus.



Praktikum

Studierenden und Absolventen mit technischer oder betriebswirtschaftlicher Fachrichtung bieten wir interessante, herausfordernde und praxisorientierte Praktikumsstellen an. Studierende können ihre Diplomarbeit bei HUBER+SUHNER verfassen.



Neue Initiative: Beruf & Familie

Wir ermöglichen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine gesunde Balance zwischen Beruf und Elternsein – insbesondere fördern wir Frauen in technischen Berufen.

Unser Angebot:

- Flexible Arbeitszeitmodelle
 - Teilzeit (auch in Führungsfunktionen)
 - Jobsharing
 - Freie Einteilung der Wochenarbeitszeit
 - Home Office
- Mutterschaftsurlaub: 16 Wochen bezahlt, Anrecht auf unbezahlte Verlängerung von bis zu 6 Monaten
- Professionelle und intensive Betreuung und Beratung während der Schwangerschaft
- Ruheraum für Schwangere und stillende Mütter
- Bezahlter Vaterschaftsurlaub: 1 Tag bei der Geburt, 10 Tage zusätzlich innerhalb von 6 Monaten nach der Geburt
- Grosszügige Pauschalbeiträge an externe Kinderbetreuung
- Förderung von Frauen in technischen Berufen und Managementpositionen (individuelles Coaching/ Mentoring, Events für Frauen, Netzwerk)

Weitere Informationen im HotSpot unter Mitarbeiter/
Talent@HUBER+SUHNER/Beruf & Familie



„Ich bin froh, dass ich die Möglichkeit bekommen habe, jeweils am Vormittag zu arbeiten. Es ist für mich ein sehr guter Ausgleich zum ‚Muttersein‘, und ich bleibe mit einem Bein im Arbeitsmarkt.“

Tatjana Sutter

Mitarbeiterin Galvanik RF (50%)
Galvanik, Herisau



„Dank meinem reduzierten Arbeitspensum kann ich vermehrt Verantwortung für unsere Kinder übernehmen, und auch meine Frau kann Beruf und Familie vereinbaren.“

Remo Peterer

Divisional Controller RF (90%)
Finance, Herisau





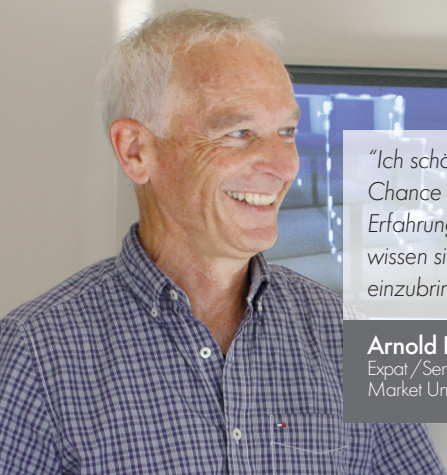
Neue Initiative: Fokus 50+

Die Erhaltung der Gesundheit und die Weiterentwicklung bis zur Pension und darüber hinaus sind uns ein grosses Anliegen. Wir wollen das Fachwissen unserer Mitarbeitenden möglichst lange im Unternehmen halten und das Know-how an Jüngere weitergeben. Nach Möglichkeit werden Mitarbeitende über das Pensionierungsalter hinaus beschäftigt.

Unser Angebot:

- Regelmässige Standortbestimmungen mit Vorgesetzten und HR zur persönlichen, beruflichen Orientierung und Entwicklung
- Zielgruppenorientierte Schulungen, Vorträge und Informationsveranstaltungen
- Plattform zum Austausch mit Gleichgesinnten
- Mehrmalige, bezahlte Gesundheitschecks beim Hausarzt
- Aus- und Weiterbildung bis zur Pensionierung
- Flexible Arbeitszeitbedingungen
 - Teilzeit (auch befristet, z.B. zur Pflege von kranken Eltern)
 - Gestaffelte Pensumsreduktion bis zur Pensionierung
 - Beschäftigung über Pensionierung hinaus
- Sabbatical (längere unbezahlte Auszeit)
- Auslands Einsätze in unseren Regionen
- Rolle als Mentor übernehmen

Weitere Informationen im HotSpot unter Mitarbeiter/
Talent@HUBER+SUHNER / Fokus 50+



„Ich schätze es sehr, dass ich die Chance erhalten habe, meinen Erfahrungsschatz und mein Expertenwissen sinnstiftend international einzubringen und mich zu entfalten.“

Arnold Bucher

Expatriat / Senior Application Engineer (100%)
Market Unit Communication, RF, Charlotte USA



„Mein Wissen und meine Aufgaben gebe ich kontinuierlich weiter und stelle mich zugleich langsam auf die dritte Lebensphase ein.“

Theo Rutschmann

Manager Marketing Communication (75%)
Corporate Development + Communication, Herisau

